

# Minimální mzda

## - argumenty PRO

# Obsah

- Úvod
- Co je to minimální mzda a jaká je její současná výše?
- Plnila minimální mzda v posledních letech svou funkci?
- Nedobrovolná nezaměstnanost.
- Proč jsem zastáncem minimální mzdy?
- Co se stane, když minimální mzda bude nižší než rovnovážná?
- Co se stane, když minimální mzda bude vyšší než rovnovážná?
- Závěr

# Úvod

- V prezentaci budou z počátku často zmiňována negativa, která pak budou zakončena pozitivy.
- V některých místech prezentace cituji vyučujícího, což určitě poznáte v prezentaci.

# Co je to minimální mzda a jaká je její současná výše?

Minimální mzda je stručně řečeno mzda pod kterou zaměstnavatel nemůže jít ze zákona, nemůže zaměstnanci nabídnout méně. Měla by pokrývat základní životní potřeby (bydlení, jídlo, dopravu a kulturní rozvoj člověka).

Aktuální hrubá minimální mzda činí 8 500 Kč. Výše minimální mzdy by se neměla porovnávat se zahraničím, protože v každé zemi je nastavená jinak (odvíjí se od HDP, odvíjí se od průměrné mzdy, atd.).

# Plnila v posledních letech minimální mzda svou funkci?

Minimální mzda by se měla každý rok zvyšovat o inflaci či snižovat o deflaci, což se u nás nedělo. Proto minimální mzda ve většině případů neplnila svou funkci, protože nebyla navyšována každým rokem o inflaci. Což způsobilo nedostatečnou výši odvodů pro veřejné zdravotnictví a pro sociálním zabezpečení.

Dále přibývalo dobrovolně nezaměstnaných, neboť minimální mzda byla nízká. Stát tento problém řešil tím, že snižoval podporu v nezaměstnanosti a zkracoval ji, aby nezaměstnané motivoval najít si nové zaměstnání. Také nepřímou podporou Švarc systém, tedy nezakazoval ho. S krácením podpory a se Švarc systémem nesouhlasím, protože tím nechrání zaměstnance před zaměstnavatelem.

O Švarc systému zde: <http://www.az-data.cz/clanky/svarc-system-alias-schwarz-system-jak-se-pozna-postihuje>

Dle mého názoru by minimální mzda neměla být nastavena různě podle typu zaměstnání.

# Nedobrovolná nezaměstnanost

Díky minimální mzdě vzniká nedobrovolná nezaměstnanost, tedy kdy nezaměstnaní by chtěli pracovat i za nižší mzdu. Nedobrovolná nezaměstnanost je horší než dobrovolná nezaměstnanost, protože ovlivňuje negativně psychiku lidí, například tím, že nemají v okolí jiný zdroj obživy či jiné alternativní příležitosti.

Tento problém má stát řešit formou dávek a ne trestat člověka zkracováním a snižováním podpory za to, že je dlouho nezaměstnaný. Stát by měl nezaměstnané motivovat k rekvalifikaci, ke stáži či jiné formě studia, například i zrušením věkové hranice 26 let pro čerpání slev při studiu.

Vzniká tady problém, jak velké sociální dávky by měl dostávat nezaměstnaný, aby se nedostal do existenčních potíží? Proto také i kvůli tomu vznikla iniciativa za Nepodmíněný základní příjem, který by měl i nahradit minimální mzdu.

# Proč jsem zastánce minimální mzdy?

- Měla by zaručovat zaměstnanci, kolik minimálně vydělá za měsíc, aby nespadol do existenčních potíží.
- Chránit pracovní místa před nelegální zahraniční pracovní silou. (Zaměstnavatel musí odvádět odvody za zaměstnance. U zahraničních pracovníků, pokud pracují na černo, neodvádějí se odvody.)
- Minimální mzda brání mzdovému podbízení domácích i zahraničních pracovních sil.
- Po odpracování stanovených let (cca 35 let) má zaměstnanec po dovršení určitého věku nárok na řádný důchod.
- Ochrana zaměstnanců v oblastech bez odborové organizace, kde je jejich vyjednávací síla slabší.
- Může ovlivňovat výši sociálních dávek.
- Nevyvolává nezaměstnanost u všech profesí (pro mladší ročníky může být minimální mzda snížena).
- Protože ještě není zaveden Nepodmíněný základní příjem.



# Co se stane, když minimální mzda bude nižší než rovnovážná?

Nestane se nic, nezvýší se zaměstnanost ani nezaměstnanost. Zaměstnavatel nemusí dávat víc. Kdyby podnikatel trval na tom, že bude dávat tu minimální mzdu (v tomto případě tu nižší než rovnovážnou), vznikl by mu problém, že by nesehnal lidi na práci. Ale, ...

System je u nás nastaven tak, že by většina zaměstnavatelů našla lidi na práci, protože například:

- někteří lidé těsně před důchodem ztratili práci a z důvodu že chtějí mít odpracované všechny roky, kvůli řádnému důchodu, tak vezmou i takto nízkou mzdu.

- pracující důchodci mohou uplatnit slevu na poplatníka, tato sleva neovlivňuje výši důchodu.

Vláda zvyšuje minimální mzdu proto, aby se zaměstnanci vyplatilo pracovat u zaměstnavatele, tedy aby mohl pokrýt základní životní náklady.

Kdyby se minimální mzda řídila zaměstnavateli, zaměstnanci by postupem času spadli do dluhů, protože firmě jde o efektivitu.

# Co se stane, když minimální mzda bude vyšší než rovnovážná?

Například:

Paní H pracovala za minimální mzdu 8000Kč pro zaměstnavatele na veřejných záchodcích. Po zvýšení minimální mzdy se zaměstnavateli zaměstnankyně nevyplatila (vyšší mzda a tím zároveň i vyšší odvody státu) a propustil ji. Díky zvýšení minimální mzdy se zvýšila nezaměstnanost čímž vzrostli náklady státu. Podnikatel veřejných záchodů dal zakázku firmě F, aby přestavěla záchody tak, že budou pracovat na automat. Firma F díky tomu najala 3 kvalifikované zaměstnance.

- Díky zvýšení minimální mzdy se zvýšila nezaměstnanost, ale pouze krátkodobě, protože počet pracovníků na minimální mzdu je v ČR relativně malý (cca 100 tisíc lidí, 2% zaměstnanců).
- Paní H (nekvalifikovaná) ztratila práci, paní by měl sociálně pomoci stát a motivovat ji jít do rekvalifikace, do stáže či do jiné formy studia.
- Díky zaměstnání tří kvalifikovaných zaměstnanců, stát vybere více peněz kvůli novým zakázkám.
- Pokud máme velké množství těchto vylepšení, tak to má vliv i na turistiku → více turistů.

# Závěr

K zamyšlení: Co když firma v budoucnu najme místo 3. kvalifikovaných zaměstnanců: 1. zaměstnance + 1. robota?

Odpověď: Toto má také řešit Nepodmíněný základní příjem.

Názor k navýšení mzdy v roce 2015:

Se způsobem jakým bude navýšena minimální mzda v roce 2015 nesouhlasím, protože výrazné navýšení mzdy zasáhne hromadně více profesí.

Informace o plánovaném zvýšení minimální mzdy:

<http://kalkulacka.org/zvyseni-minimalni-mzdy-od-ledna-2015/>

Obsah mojí prezentace lze stáhnout na: <http://yesit.cz>

Děkuji za pozornost.